

OFFRE : CONSEIL PÉDAGOGIQUE

Plus possible de former et enseigner de son estrade vers les stagiaires ou les élèves. Le numérique s'invite dans les formations, les stagiaires arrivent en formation avec des connaissances, les formateurs et les enseignants aspirent à travailler autrement. La transition pédagogique s'impose. Elle ouvre un espace pour redonner aux formations présentielle toute leur dimension humaine et permettre qu'elles soient des temps privilégiés de construction personnelle et professionnelle.

Ozétudes vous propose un accompagnement global alliant conseils, formation et coaching pour une transition pédagogique réussie. Vous opérez avec votre équipe les changements que vous co-élaborez en intelligence collective. Votre équipe est fédérée autour d'un projet partagé inspirant et devient une équipe apprenante.

Public

Équipes de formateurs, équipe pédagogique, directions d'établissements

Contexte

La rapidité avec laquelle les contenus évoluent nécessite de revoir la conception des formations pour une plus grande agilité.

Les temps de présentiel doivent être résolument centré sur le développement personnel et professionnel pour accompagner les stagiaires à apprendre et se structurer. Le numérique permet des montées en compétences techniques.

Formateurs et enseignants ont besoin de réinventer leur mission et leur place.

Une transition pédagogique globale permet de répondre à ces enjeux pédagogiques, stratégiques et managériaux. Nous vous accompagnerons à la réussir.

Objectifs

- Co-développer une Ingénierie de formation mixte : FOAD, e-learning, présentiel, groupes de pairs
- Donner au présentiel sa pleine dimension humaine avec des processus modélisants
- Intégrer des méthodes pédagogiques innovantes
- Former les formateurs et les enseignants
- Fédérer l'équipe pédagogique autour d'une vision inspirante
- Co-élaborer un projet d'établissement en intelligence collective

Méthode

- Ozétudes intervient en tant que consultant expert pédagogique, formateur et coach.
- Les outils du coaching utilisés ont été développés par Vincent Lenhardt et inspirés par les courants humanistes (Carl Rogers, Analyse Transactionnelle, Will Schutz, Appreciate Inquiry...). L'accompagnement est fait selon un processus apprenant qui pourra servir de modèle pour d'autres évolutions, les outils et la démarche sont explicités à chaque étape. L'équipe devient une équipe apprenante.

Déroulement

- À partir d'une première analyse de la demande, Claire de Wailly co-développe avec la direction de l'établissement le processus, les acteurs et la temporalité. Des indicateurs de changement sont déterminés.
- Chaque phase est menée après une analyse de la phase précédente et une co-élaboration du processus avec une équipe projet.
- Les phases comportent des demi-journées de conseils, formation ou team-building.
- Des coachings individuels sont proposés pour accompagner individuellement les transitions personnelles qui se révèlent nécessaires.

Prix

Sur devis (après une analyse de la demande qui permet de déterminer avec l'équipe projet les phases et le nombre de jours)