

# OFFRE : CONSEIL MANAGÉRIAL

*La collaboration et la coopération s'imposent dans les équipes. Les défis sont à relever ensemble dans des processus alliant agilité, créativité et opérationnalité.*

*Ozétudes accompagne les équipes et leur management dans cette transition managériale. Conseils, formation et coaching s'alternent dans un processus modélisant co-développé progressivement avec les managers.*

*Les missions que mène Ozétudes sont ainsi des temps de co-conception, team-building et formation pour inventer de nouveaux cadres de travail apprenants.*

## Public

Direction, conseil d'administration, équipe managériale

## Contexte

Vous avez un projet nécessitant une montée en compétences pour votre équipe ou vos clients qui nécessitent de repenser l'organisation managériale de votre équipe.

Vous souhaitez impulser davantage de collaboration entre les services pour répondre collectivement à de nouveaux marchés.

Vous cherchez à réinventer votre approche managériale au sein de votre structure, y intégrer des méthodes innovantes de management et team-building pour dynamiser vos équipes.

Ozétudes met son savoir-faire de coach et sa créativité au service de vos projets. Inventez avec nous un process innovant cohérent avec vos objectifs et expérimentez des outils de collaboration

## Objectifs

- Co-élaborer un projet partagé avec une vision commune inspirante
- Intégrer davantage de collaboration entre les équipes pour plus de fluidité
- Donner de l'agilité à votre organisation
- Repenser les réunions pour en faire des temps efficaces de décisions communes

## Méthode

- Ozétudes intervient selon comme consultants expert pédagogique, formateurs et coachs.
  - Les outils du coaching utilisés ont été développés par Vincent Lenhardt et inspirés par les courants humanistes (Carl Rogers, Analyse Transactionnelle, Will Schutz, Appreciate Inquiry...).
- L'accompagnement est fait selon un processus apprenant qui pourra servir de modèle pour d'autres évolutions, les outils et la démarche sont explicités à chaque étape. L'équipe devient une équipe apprenante.

### Déroulement

- A partir d'une première analyse de la demande, Claire de Wailly co-développe avec la direction de l'établissement et une équipe projet restreinte le processus, les acteurs et la temporalité. Des indicateurs de changement sont déterminés.
- Chaque phase est menée après une analyse de la phase précédente et une co-élaboration du processus avec l'équipe projet.
- Les phases comportent des demi-journées de conseils, formation ou team-building.
- Des coachings individuels sont proposés pour accompagner individuellement les transitions.

### Prix

**Sur devis** (après une analyse de la demande qui permet de déterminer avec l'équipe projet les phases et le nombre de jours)